



Związek Gmin i Powiatów
Subregionu Centralnego
Województwa Śląskiego

ZSC.125.8.2016

Zarządzenie organizacyjne nr 36/2016
Dyrektora Biura Związku Subregionu Centralnego
z dnia 23 czerwca 2016 r.

w sprawie: zasad przyznawania nagród specjalnych pracownikom Biura za prowadzenie szkoleń/warsztatów oraz za pracę w Komisjach Oceny Projektów

Działając na podstawie § 23 ust. 1 pkt. 3) Statutu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego, przyjętego uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego nr 2/2013 z dnia 3 października 2013 roku z późn. zm.

zarządzam:

1. Nagrody specjalne za przygotowanie oraz prowadzenie szkoleń, warsztatów i spotkań informacyjnych, zwanych dalej szkoleniami, przez pracowników Biura Związku dla Beneficjentów środków europejskich.
 - 1) Pracownikom Biura Związku przygotowującym i/lub prowadzącym szkolenia/cykl szkoleń, może zostać przyznana nagroda specjalna obliczona na podstawie kwot zawartych w pkt 2). Z zastrzeżeniem pkt 3).
 - 2) Dodatek za przygotowanie i/lub przeprowadzenie szkolenia ustala się następująco:
 - a) jeżeli szkolenie przygotowane i prowadzone było przez jednego pracownika:
 - 500 zł za przygotowanie oraz
 - 30 zł za każdą rozpoczętą godzinę szkolenia,
 - b) jeżeli szkolenie przygotowane/prowadzone było przez więcej niż jednego pracownika:
 - dyrektor dzieli kwotę 900 zł za przygotowanie szkolenia odpowiednio do zaangażowania i obciążenia pracowników oraz
 - 20 zł/osobę za każdą rozpoczętą godzinę szkolenia.
 - 3) Dodatek za prowadzenie szkoleń nie przysługuje pracownikom, którzy:
 - a) przygotowują i prowadzą szkolenia w ramach pracy zespołu/projektu,
 - b) otrzymują dodatkowe składniki wynagrodzenia na innych zasadach,
 - c) spotkanie ma charakter przekazania informacji o sprawach realizowanych przez prowadzącego pracownika
 - 4) Zasadność przyznania nagrody specjalnej za prowadzenie szkoleń każdorazowo ocenia dyrektor Biura. W przypadku szkoleń i spotkań informacyjnych prowadzonych przez pracowników Biura wspólnie z reprezentantami innych instytucji, wysokość nagród

specjalnych o których mowa w pkt. 2) jest odpowiednio zmniejszana do skali zaangażowania pracowników.

2. Nagrody pracowników Biura za udział w pracach Komisji Oceny Projektów (KOP).

- 1) Za udział w pracach KOP dyrektor Biura może przydzielić nagrodę specjalną:
 - a) dla pracowników dokonujących oceny projektów: 45 zł za jeden projekt
 - b) dla sekretarza KOP po stronie IP ZIT: 25 zł za jeden projekt.
- 2) Dyrektor Biura może na podstawie własnej oceny pracy KOP lub/i informacji od sekretarza i innych członków KOP, odstąpić od przyznania nagrody za pracę w KOP lub pomniejszyć wysokość nagrody specjalnej.

3. Zarządzenie ma moc obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.


Dyrektor Biura
Mariusz Spiewok